

Politica per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022

Il nostro impegno

Sicurezza Lab S.r.l., realtà attiva nella consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nella formazione e nei servizi tecnici specialistici, riconosce la parità di genere come un valore essenziale e un fattore strategico per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

La Direzione promuove una cultura aziendale basata sul rispetto delle persone, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle competenze, impegnandosi a contrastare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata al genere o ad altre caratteristiche personali. Crediamo che un ambiente di lavoro equo e inclusivo migliori il benessere delle persone e la qualità dei servizi offerti ai nostri clienti.

A chi si rivolge questa Politica

La Politica per la Parità di Genere si applica a tutte le persone che, a vario titolo, entrano in relazione con Sicurezza Lab S.r.l., tra cui:

- dipendenti;
- collaboratori, consulenti e liberi professionisti;
- formatori e tecnici incaricati;
- candidati coinvolti nei processi di selezione;
- fornitori, partner e altre parti interessate rilevanti.

I nostri principi

Sicurezza Lab S.r.l. si impegna a garantire:

- pari trattamento in ogni fase del rapporto di lavoro;
- pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale;
- valorizzazione del merito, delle competenze e dell'esperienza;
- equità retributiva, a parità di ruolo e responsabilità;
- conciliazione tra vita lavorativa e vita privata;
- un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso della dignità di ogni persona.

Le aree di impegno

Selezione e inserimento

I processi di selezione e assunzione sono fondati su criteri oggettivi, trasparenti e meritocratici. Utilizziamo un linguaggio inclusivo negli annunci di lavoro e garantiamo pari opportunità di accesso a tutti i ruoli, inclusi quelli tecnici, consulenziali e formativi.

Crescita professionale e carriera

Offriamo a tutte le persone le stesse possibilità di sviluppo e avanzamento professionale. L'assegnazione di incarichi e responsabilità avviene sulla base di criteri chiari e condivisi, valorizzando le competenze indipendentemente dal genere.

Formazione

Garantiamo pari accesso alle attività formative, sia tecniche che normative o manageriali. Promuoviamo inoltre la diffusione della cultura della parità di genere e dell'inclusione, integrando questi principi anche nei servizi formativi rivolti ai clienti.

Equità retributiva

Monitoriamo periodicamente retribuzioni e compensi professionali, con l'obiettivo di prevenire e ridurre eventuali divari non giustificati e assicurare criteri equi e coerenti nella definizione dei compensi.

Genitorialità e work-life balance

Rispettiamo pienamente le tutele previste dalla normativa in materia di maternità e paternità e supportiamo il rientro al lavoro dopo periodi di congedo. Quando possibile, adottiamo soluzioni organizzative flessibili compatibili con le esigenze operative.

Prevenzione di discriminazioni e molestie

Adottiamo una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio. Mettiamo a disposizione canali di segnalazione, anche anonimi, garantendo riservatezza e tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

Comunicazione e trasparenza

Questa Politica è condivisa con il personale, i collaboratori e le parti interessate rilevanti ed è disponibile attraverso i canali ufficiali dell'azienda. Sicurezza Lab S.r.l. promuove il coinvolgimento attivo delle persone tramite momenti informativi, iniziative di sensibilizzazione e strumenti di ascolto.

Monitoraggio e miglioramento continuo

La Direzione definisce obiettivi misurabili in materia di parità di genere e monitora periodicamente gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022. L'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere viene valutata regolarmente, adottando azioni correttive e di miglioramento continuo quando necessario.

Ruoli e responsabilità

La Direzione aziendale è responsabile dell'attuazione della Politica.

È stato individuato un Referente per la Parità di Genere, che supporta l'applicazione del sistema, gestisce le segnalazioni, contribuisce al monitoraggio degli indicatori e riferisce periodicamente alla Direzione.

Riesame della Politica

La Politica per la Parità di Genere viene riesaminata almeno una volta l'anno o in occasione di cambiamenti organizzativi rilevanti, aggiornamenti normativi o a seguito di audit interni o di certificazione, per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia nel tempo.